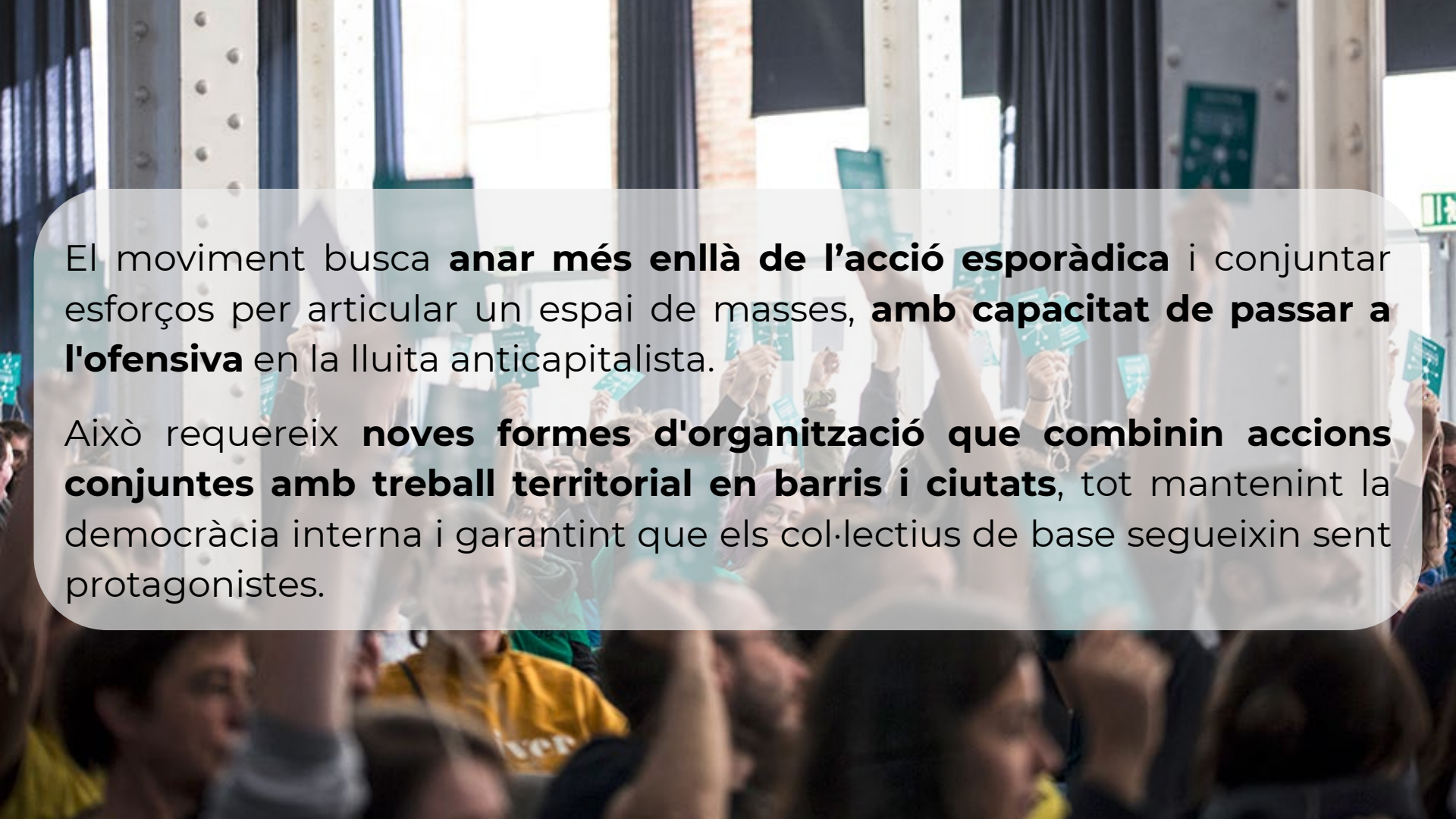


PONÈNCIA ORGANITZATIVA



A crowd of people is shown from the chest up, holding up small blue cards with white text. The cards appear to have the word 'VOT' on them. The background is slightly blurred, showing an indoor setting with large windows and structural elements.

El moviment busca **anar més enllà de l'acció esporàdica** i conjuntar esforços per articular un espai de masses, **amb capacitat de passar a l'ofensiva** en la lluita anticapitalista.

Això requereix **noves formes d'organització que combinin accions conjuntes amb treball territorial en barris i ciutats**, tot mantenint la democràcia interna i garantint que els col·lectius de base segueixin sent protagonistes.

Ponència organitzativa

1. Principis organitzatius
2. Fases a seguir
3. Estructura interna
4. Seccions sindicals per propietat
5. Coordinacions regionals
6. Qüestions econòmiques
7. Encaix amb organitzacions d'habitatge d'abast nacional

1. Principis organitzatius

CONFEDERALISME

Associació lliure.

Equilibri entre
autonomia local i
estratègia conjunta.

DEMOCRÀCIA INTERNA

Funcionament
democràtic garantint
la participació de
tothom.

Mecanismes de
seguiment i avaluació
de tot

AUTONOMIA POLÍTICA

Organització
independent de
partits polítics i
institucions estatals.

1. Principis organitzatius

Aquests principis s'acompanyen d'uns criteris organitzatius:

- Claredat organitzativa
- Rotació de càrrecs
- Informació accessible i segura
- Evitar la duplicitat d'estructures

2. Fases a seguir

1. FASE DE TRANSICIÓ

1 any i mig

- **Adhesió inicial** (2-3 mesos).
Elecció de gent pel comitès de delegades i altres espais.
- **Constitució d'òrgans inicials:**
Acció Sindical, Parc Col·lectiu d'Habitatge, Legal i Jurídica i Comunicació. Formació d'un **Comitè de Seguiment**.
- Constitució de les primeres **seccions sindicals**

1a assemblea
general

2. FASE DE DESPLEGAMENT

- Debat i aprovació de les **ponències definitives**.
- **Consolidació de les comissions.** S'hi afegeix la d'Organització i altres.
- Formació del **Secretariat Permanent**

2. Fases a seguir

1. FASE DE TRANSICIÓN

1 any i mig

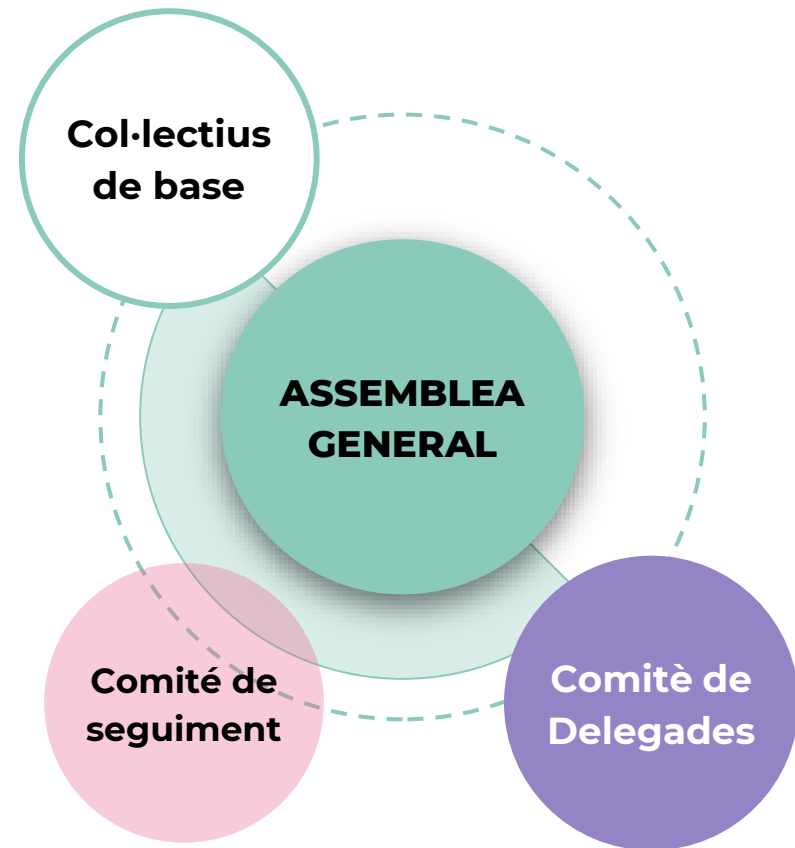
- **Adhesión inicial** (2-3 meses). Elección de representantes del comité de delegadas.
- **Constitución de órganos iniciales:** Acción Sindical, Parque Colectivo de Vivienda, Legal y jurídica, Comunicación. Formación de un **Comité de Seguimiento**.
- Constitución de las primeras **secciones sindicales**

1a asamblea
general

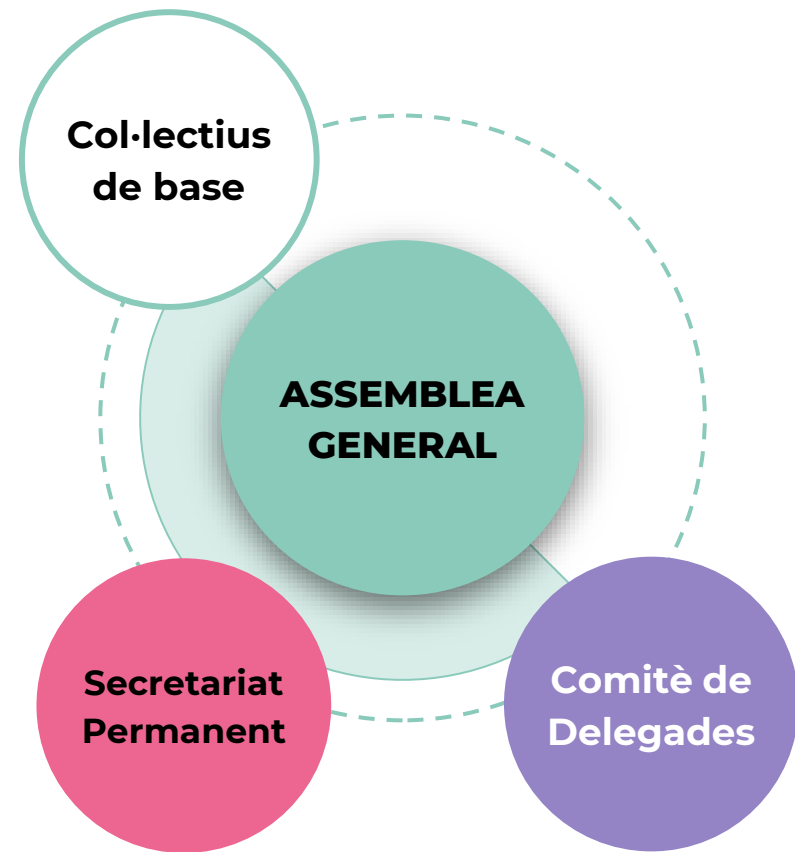
2. FASE DE DESPLIEGUE

- **Aprobación de las ponencias definitivas.**
- **Consolidación de las comisiones.** Se añade la de Organización y otras.
- **Formación del Secretariado Permanente**

3. Estructura interna - fase 1 (Transició)



3. Estructura interna - fase 2 (Desplegament)



3. Estructura interna

L'ASSEMBLEA GENERAL

- Màxim òrgan de decisió i espai de trobada.
- Defineix la línia política i estratègica.
- Es convoca anualment o cada dos anys.

Les decisions es prenen per consens o votació majoritària.

3. Estructura interna

COMITÈ DE DELEGADES

- Espai principal de trobada entre els col·lectius i organitzacions d'habitatge.
- Coordina les activitats.
- Segueix l'execució de les decisions de l'assemblea General i la convoca.
- Pot proposar noves campanyes i conflictes sindicals.

Les decisions s'adopten per consens o per votació.

3. Estructura interna

EL SECRETARIAT

Objectius:

- Garantir la implementació de les decisions col·lectives
- Visió global de l'organització

Pot actuar en casos d'urgència, però ha d'informar posteriorment al Comitè de Delegades.

Funcions:

- Gestionar les relacions polítiques.
- Expandir l'organització
- Acompanya els processos de creació de nous sindicats.
- Prepara les reunions del Comitè de Delegades.

Aquest organisme pot ser rellevat pel Comitè de Delegades en cas de pèrdua de confiança.

Format per:

- Coordinadores de les comissions, escollides de forma rotativa.
- Persones avalades pels seus col·lectius locals i votades al Comitè de Delegades.

4. Seccions sindicals per propietat

Objectius i tasques

- Agrupar tots els casos i conflictes d'una propietat.
- Estratègia contra la propietat: pla d'acció a llarg termini.
- Investigació de la propietat.
- Formació a les integrants de la secció i a la resta del moviment.
- Comunicació: per celebrar victòries i per denunciar a la propietat.

Hi haurà un enllaç de la secció sindical amb la comissió d'Acció Sindical (CAS).

5. Coordinacions regionals

Responent a la diversitat territorial del moviment per l'habitatge, si s'escau **es poden establir coordinacions a nivell de territori**, entre diferents col·lectius de base.

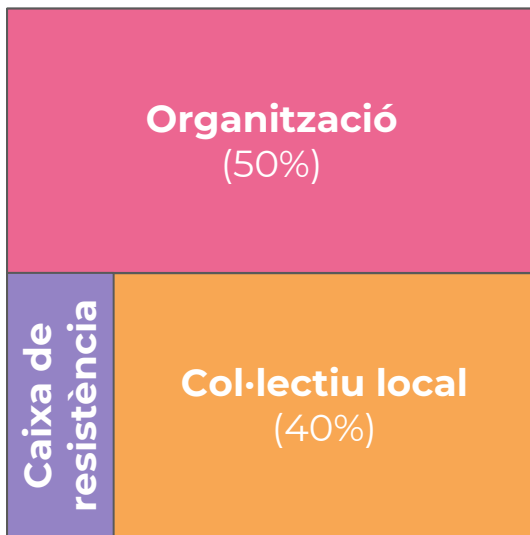
6. Qüestions econòmiques

APORTACIONS

- **Aportació bàsica:** 60 € anuals (5 € mensuals).
- **Aportació solidària:** 120 € anuals (10 € mensuals).
- **Aportació reduïda o mínima:** 18 € anuals (1.5 € mensuals).

Les persones que participin dels col·lectius locals, però no puguin fer cap aportació econòmica també tindran plens drets de participació en l'organització i serà el col·lectiu local el que faci una aportació reduïda.

DISTRIBUCIÓ



7. Encaix amb organitzacions d'habitatge d'abast nacional

La nova estructura sortida del Congrés podrà subscriure **convenis de confederació amb organitzacions** del moviment per l'habitatge d'abast nacional ja existents, amb la finalitat d'establir el millor treball conjunt.